

UCHWAŁA NR 6...../2025  
RADY NADZORCZEJ  
RADOMSKIEJ SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ  
IM. J. GRZECZNROWSKIEGO  
z dnia 20.02.2025r.

w sprawie: **ustalenia Zasad wynagradzania Członków Zarządu  
Radomskiej Spółdzielni Mieszkaniowej im. J. Grzecznarowskiego.**

Na podstawie § 32 ust. 1 pkt 8 Statutu RSM Rada Nadzorcza Radomskiej Spółdzielni Mieszkaniowej podjęła następującą uchwałę:

§ 1

Rada Nadzorcza Radomskiej Spółdzielni Mieszkaniowej ustala Zasady wynagradzania Członków Zarządu Radomskiej Spółdzielni Mieszkaniowej im. Józefa Grzecznarowskiego w Radomiu.

§ 2

Zasady wynagradzania Członków Zarządu RSM stanowią załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia, jednocześnie moc tracą Zasady wynagradzania Członków Zarządu Radomskiej Spółdzielni Mieszkaniowej ustalone Uchwałą RN nr 55/2022 z dnia 15.11.2022r. wraz ze zmianą wprowadzoną Uchwałą nr 1/2024 w dniu 23.01.2024r.

Przewodniczący  
Rady Nadzorczej  
  
Rafał Górski

Głosowanie:

Za	-	4	.....
Przeciw	-	3	.....
Wstrzymało się	-	4	.....

Sekretarz  
Rady Nadzorczej

  
Elżbieta Maciejewska

Piotr Szczepański

  
RADCA PRAWNY  
KL-1534

## ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU RADOMSKIEJ SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ im. Józefa Grzecznarowskiego w Radomiu

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> § 5 w związku z 241<sup>26</sup> § 2 Kodeksu Pracy oraz § 32 ust. 1 pkt. 8 Statutu RSM, Rada Nadzorcza Radomskiej Spółdzielni Mieszkaniowej ustala zasady wynagradzania Członków Zarządu.

### Składniki wynagrodzenia

#### § 1

Członkom Zarządu przysługują na zasadach wskazanych poniżej, następujące składniki wynagrodzenia:

- a) wynagrodzenie zasadnicze,
- b) premia uznaniowa,
- c) ryczałt za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych.

#### § 2

1. Ustalenie składników wynagradzania, o których mowa § 1 wymaga każdorazowo Uchwały Rady Nadzorczej Radomskiej Spółdzielni Mieszkaniowej.
2. W ramach planowanego funduszu wynagrodzeń dla pracowników Spółdzielni tworzy się fundusz wynagrodzeń dla członków Zarządu Spółdzielni, obejmujący składniki wymienione w § 1.

### Wynagrodzenie zasadnicze

#### § 3

1. Wynagrodzenie zasadnicze ustala się jako krotność podstawy wymiaru rozumianej jako wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego Członka Zarządu wynosi:
  - 2a) Prezesa Zarządu dwukrotność podstawy wymiaru wskazanego w § 3 ust. 1,
  - 2b) Wiceprezesa Zarządu 1,8 (jeden i osiemdziesiątych) podstawy wymiaru wskazanego w § 3 ust. 1.
3. W każdym roku trwania umowy o pracę wynagrodzenie zasadnicze jest aktualizowane według obwieszczenia Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, o którym mowa w ust. 1.
4. Członkom Zarządu nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za udział w posiedzeniach Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej.

5. Wynagrodzenie zasadnicze Członków Zarządu wypłacane jest co miesiąc z dołu do 28 dnia każdego miesiąca, jeżeli ten dzień jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie zasadnicze wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień. Wynagrodzenie zasadnicze wypłacane jest na wskazany przez Członka Zarządu rachunek bankowy.

#### Premia uznaniowa

##### § 4

1. Rada Nadzorcza może przyznać Członkowi Zarządu premię uznaniową za pracę w danym kwartale.
2. Premia uznaniowa za dany kwartał nie może przekroczyć 25 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego Członka Zarządu w poprzednim kwartale.
3. Ustalenie wysokości premii uznaniowej dla Członka Zarządu następuje w drodze obliczeń średniej arytmetycznej poszczególnych głosów oddanych w głosowaniu tajnym przez Członków Rady Nadzorczej nad uchwałą w sprawie przyznania Członkowi Zarządu premii uznaniowej za dany kwartał.
4. Rada Nadzorcza podejmuje decyzję o przyznaniu premii uznaniowej dla Zarządu zgodnie z § 5 ust. 2.
5. Premia uznaniowa wypłacana jest po potrąceniu należności publicznoprawnych Członka Zarządu, których płatnikiem jest Spółdzielnia.

##### § 5

1. Podstawą do przyznania i naliczania premii uznaniowej jest ocena pracy Członka Zarządu i ustalenie wysokości premii uznaniowej, które dokonywane jest przez Radę Nadzorczą Spółdzielni za okres ocenianego kwartału.
2. Ocena pracy Członka Zarządu dokonywana jest na podstawie przedstawionego sprawozdania, które musi zawierać:
  - a) stan zadłużenia,
  - b) procent wykonanych inwestycji, zleceń, prac remontowych,
  - c) procent załatwionych spraw mieszkańców,
  - d) informacji dotyczących pozyskanych zewnętrznych źródeł dofinansowania.
3. Ocena i ustalenie wysokości premii uznaniowej, o której mowa w ust. 1, odbywa się:
  - a) do 30 kwietnia – dla pierwszego kwartału roku,
  - b) do 31 lipca – dla drugiego kwartału roku,
  - c) do 31 października – dla trzeciego kwartału roku,
  - d) do 30 stycznia – dla czwartego kwartału roku poprzedniego.
4. Członkowi Zarządu nie przysługuje roszczenie o przyznanie premii uznaniowej.

#### Ryczałt za samochód

##### § 6

Zwrotu kosztów za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych przez Członka Zarządu stosuje się ryczałt zgodnie z Rozporządzeniem Ministra

Infrastruktury z dnia 25.03.2002 r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy.

### Odprawy emerytalne lub rentowe

#### § 7

1. Członkowi Zarządu przechodzącemu na emeryturę lub rentę przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego liczonego jak za urlop wypoczynkowy.
2. Członek Zarządu, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

### Postanowienia końcowe

#### § 8

W sprawach nieuregulowanych w niniejszych Zasadach stosuje się odpowiednio przepisy prawa pracy.

Przewodniczący  
Rady Nadzorczej

Rafał Górski

Sekretarz  
Rady Nadzorczej

Elżbieta Maciejewska

Piotr Szczepański

RADCA PRAWNY  
KL - 1534