

UCHWAŁA NR 1...../2024

RADY NADZORCZEJ

RADOMSKIEJ SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ

IM. J. GRZECZNRROWSKIEGO

Z DNIA 23/01/2024.....

w sprawie: zmiany Zasad wynagradzania Członków Zarządu Radomskiej Spółdzielni Mieszkaniowej

Na podstawie § 32 ust. 1 pkt 8 Statutu RSM Rada Nadzorcza Radomskiej Spółdzielni Mieszkaniowej podjęła następującą uchwałę:

§ 1

Rada Nadzorcza Radomskiej Spółdzielni Mieszkaniowej przyjmuje zmianę Zasad wynagradzania Członków Zarządu Radomskiej Spółdzielni Mieszkaniowej im. Józefa Grzeczmarowskiego w Radomiu zatwierdzonych Uchwałą RN nr 55/2022 w dniu 15.11.2022r. polegającą na nadaniu nowego brzmienia § 3 ust. 2:

„Wysokość wynagrodzenia zasadniczego Członka Zarządu wynosi:

- 2a) Prezesa Zarządu dwukrotność podstawy wymiaru wskazanego w § 3 ust. 1,
- 2b) Wiceprezesa Zarządu 1,8 (jeden i osiem dziesiątych) podstawy wymiaru wskazanego w § 3 ust. 1.”

§ 2

Tekst jednolity Zasad wynagradzania Członków Zarządu RSM uwzględniający powyższą zmianę stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Przewodniczący
Rady Nadzorczej

Rafał Górski

Głosowanie:

Za - 10
Przeciw - 0
Wstrzymało się - 0

Sekretarz
Rady Nadzorczej


Elżbieta Maciejewska


Piotr Szczepański

RADCA PRAWNY
KL - 1534

ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU RADOMSKIEJ SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ im. Józefa Grzeczmarowskiego w Radomiu

Na podstawie art. 77² § 5 w związku z 241²⁶ § 2 Kodeksu Pracy oraz § 32 ust. 1 pkt. 8 Statutu RSM, Rada Nadzorcza Radomskiej Spółdzielni Mieszkaniowej ustala zasady wynagradzania Członków Zarządu.

Składniki wynagrodzenia

§ 1

1. Członkom Zarządu przysługują na zasadach wskazanych poniżej, następujące składniki wynagrodzenia:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze;
 - b) premia roczna;
 - c) ryczałt za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych.

§ 2

1. Ustalenie składników wynagradzania, o których mowa §1 wymaga każdorazowo Uchwały Rady Nadzorczej Radomskiej Spółdzielni Mieszkaniowej.
2. W ramach planowanego funduszu wynagrodzeń dla pracowników Spółdzielni tworzy się fundusz wynagrodzeń dla członków Zarządu Spółdzielni, obejmujący składniki wymienione w §1.

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3

1. Wynagrodzenie zasadnicze ustala się jako krotność podstawy wymiaru rozumianej jako wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego Członka Zarządu wynosi:

2a) Prezesa Zarządu dwukrotność podstawy wymiaru wskazanego w § 3 ust. 1,

2b) Wiceprezesa Zarządu 1,8 (jeden i osiemdziesiątych) podstawy wymiaru wskazanego w § 3 ust. 1.

3. W każdym roku trwania umowy o pracę wynagrodzenie zasadnicze jest aktualizowane według obwieszczenia Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, o którym mowa w ust. 1.
4. Członkom Zarządu nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za udział w posiedzeniach Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej.
5. Wynagrodzenie członków Zarządu wypłacane jest co miesiąc z dołu do 28 dnia każdego miesiąca, jeżeli ten dzień jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień. Wynagrodzenie wypłacane jest na wskazany przez członka Zarządu rachunek bankowy.

Premia roczna

§ 4

1. Premia za dany rok nie może przekroczyć 30% sumy płac zasadniczych wypłacanych w tym roku.
2. Wysokość premii rocznej wyliczana jest na podstawie stopnia zrealizowanych Celów Zarządczych, z uwzględnieniem ich ilości i wagi na dany rok.
3. Ustalenie Celów Zarządczych na dany rok, a także określenie wskaźników określających realizację celów, sposób mierzenia poszczególnych wartości, wagi przyznane poszczególnym celom oraz wykaz dokumentów niezbędnych do wykazania realizacji Celów są ustalane przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały Rady Nadzorczej, podejmowanej nie później niż do dnia 15 grudnia roku poprzedzającego, za który premia roczna ma być przyznana.
4. Cele zarządcze mogą stanowić, w szczególności:
 - a) osiągnięcie albo zmiana określonych wskaźników, w szczególności rentowności, płynności finansowej, efektywności zarządzania lub wypłacalności;
 - b) realizacja inwestycji, z uwzględnieniem w szczególności skali, stopy zwrotu, innowacyjności, terminowości realizacji;
 - c) zmniejszenie strat, obniżenie kosztów zarządu lub kosztów prowadzonej działalności.

5. Premia roczna przysługuje pod warunkiem realizacji przez Zarządzającego Celów Zarządczych, po:
- zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółdzielni;
 - sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy
 - udzieleniu Członkowi Zarządu absolutorium przez Walne Zgromadzenie.
6. Rada Nadzorcza podejmie uchwałę w sprawie wykonania celów zarządczych i ustalenia wysokości należnej wypłaty Wynagrodzenia Zmiennego, w ciągu 30 dni od otrzymania sprawozdania Zarządzającego z wykonania Celów Zarządczych lub spełnienia ostatniego z warunków, o których mowa w ust. 4 lit. a)-c).

Ryczałt za samochód

§ 5

- Zwrotu kosztów za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych przez członka Zarządu stosuje się ryczałt zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Infrastruktury z dnia 25.03.2002 r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy.

Odprawy emerytalne lub rentowe.

§ 6

- Członkowi Zarządu przechodzącemu na emeryturę lub rentę przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia liczonego jak za urlop wypoczynkowy.
- Członek Zarządu, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

Postanowienia końcowe.

§ 7

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się odpowiednio przepisy prawa pracy.

Przewodniczący
Rady Nadzorczej
Rafał Górski

Sekretarz
Rady Nadzorczej
Elżbieta Maciejewska

Piotr Szczepański
RADCA PRAWNY
KL - 1534