

UCHWAŁA NR17...../2021
RADY NADZORCZEJ
RADOMSKIEJ SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ
IM. J. GRZECZNROWSKIEGO
Z DNIA19-05-2021.....

w sprawie: **zatwierdzenia Regulaminu wynagradzania Członków Zarządu Radomskiej Spółdzielni Mieszkaniowej im. J. Grzeczmarowskiego.**

Na podstawie art. 241²⁶ Kodeksu Pracy i § 32 ust. 1 pkt 8 Statutu RSM, Rada Nadzorcza Radomskiej Spółdzielni Mieszkaniowej podjęła następującą uchwałę:

§ 1

Rada Nadzorcza Radomskiej Spółdzielni Mieszkaniowej zatwierdza Regulamin wynagradzania Członków Zarządu Radomskiej Spółdzielni Mieszkaniowej im. Józefa Grzeczmarowskiego w Radomiu.

§ 2

Regulamin stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia, jednocześnie moc tracą Zasady wynagradzania i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla Członków Zarządu RSM ustalone Uchwałą RN nr 3/2013 z dnia 29.01.2013r.

ZASTĘPCA PRZEWODNICĄCEJ
Rady Nadzorczej RSM

Zofia Zimnicka

PRZEWODNICZĄCA
Rady Nadzorczej RSM

Teresa Puckalska

Głosowanie:

Za71.....
Przeciw21.....
Wstrzymało się21.....

Sekretarz RN

Waldemar Jeżyna

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
CZŁONKÓW ZARZĄDU
RADOMSKIEJ SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ
im. Józefa Grzeczmarowskiego w Radomiu**

Na podstawie art. 241²⁶ § 2 Kodeksu Pracy i § 32 ust. 1 pkt. 8 Statutu RSM, Rada Nadzorcza Radomskiej Spółdzielni Mieszkaniowej uchwala zasady wynagradzania Członków Zarządu.

Składniki wynagrodzenia

§ 1

1. Członkom Zarządu przysługują na zasadach wskazanych poniżej, następujące składniki wynagrodzenia:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze,
 - b) kwartalna premia uznaniowa,
 - c) ryczałt za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych.

§ 2

1. Ustalenie składników wynagradzania, o których mowa §1 wymaga każdorazowo Uchwały Rady Nadzorczej Radomskiej Spółdzielni Mieszkaniowej.
2. W ramach planowanego funduszu wynagrodzeń dla pracowników Spółdzielni tworzy się fundusz wynagrodzeń dla członków Zarządu Spółdzielni, obejmujący składniki wymienione w §1.

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3



1. Wynagrodzenie zasadnicze ustala się w oparciu o obowiązującą tabelę płac dla członków Zarządu, która przedstawia się następująco:

Stanowisko	Płaca zasadnicza	Premia uznaniowa
Prezes Zarządu	6000 – 10 000 zł	do 20%
Wiceprezes ds. Gospodarki Zasobami Mieszkaniowymi	6000 – 10 000 zł	do 20%

2. Członkom Zarządu nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za udział w posiedzeniach Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej.
3. Wynagrodzenie członków Zarządu wypłacane jest co miesiąc z dołu do 28 dnia każdego miesiąca, jeżeli ten dzień jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień. Wynagrodzenie wypłacane jest na wskazany przez członka Zarządu rachunek bankowy.

Premia uznaniowa

§ 4

1. Premia uznaniowa za dany kwartał nie może przekroczyć 20% sumy płac zasadniczych wypłacanych w tym kwartale.
2. Decyzja o wysokości premii zapada w głosowaniu tajnym, w którym członkowie Rady Nadzorczej określają uznaniowo wysokość premii dla każdego członka Zarządu w granicach od 0% do 20%. W przypadku większościowego głosowania za 0% premia nie zostaje przyznana uchwałą Rady Nadzorczej.
3. Ustalenie ostatecznej wysokości premii dla każdego członka Zarządu oddzielnie następuje drogą obliczeń średniej arytmetycznej z poszczególnych głosów. Tak ustalona wysokość premii zostaje przyznana Zarządowi uchwałą Rady Nadzorczej.
4. Rada Nadzorcza podejmuje decyzję o przyznaniu premii dla Zarządu najpóźniej do 30 dni po zakończeniu danego kwartału.
5. Członek Zarządu nie ma roszczenia o przyznanie premii.

Ryczałt za samochód

§ 5

1. Zwrotu kosztów za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych przez członka Zarządu stosuje się ryczałt zgodnie z:

Rozporządzeniem Ministra Infrastruktury z dnia 25.03.2002 r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy.

§ 6

Członkom Zarządu wypłacane są również inne świadczenia związane z pracą :

- a) nagroda jubileuszowa,
- b) odprawa emerytalna, rentowa,
- c) inne świadczenia związane z pracą wynikające z kodeksu pracy.

Nagrody jubileuszowe

§ 7

1. Członkowi Zarządu za wieloletnią pracę w Radomskiej Spółdzielni Mieszkaniowej im Józefa Grzeczmarzowskiego przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

za 10 lat pracy	100% podstawy
za 15 lat pracy	150% podstawy
za 20 lat pracy	200% podstawy
za 25 lat pracy	250% podstawy
za 30 lat pracy	300% podstawy
za 35 lat pracy	350% podstawy
za 40 lat pracy	400% podstawy

2. Podstawę obliczania nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące członkowi Zarządu w dniu nabycia uprawnień do nagrody.

3. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
4. Wniosek o wypłatę nagrody jubileuszowej członkowi Zarządu przedstawia Radzie Nadzorczej, Zarząd w formie pisemnej.
5. Rada Nadzorcza podejmuje uchwałę, zawierającą uzasadnienie w sprawie przyznania członkowi Zarządu nagrody jubileuszowej określając jej wysokość.
6. Jeżeli w związku z wejściem w życie niniejszego Regulaminu członkowi Zarządu upływa okres uprawniający do dwóch lub więcej nagród, przysługuje mu tylko jedna nagroda - najwyższa.

Odprawy emerytalne lub rentowe.

§ 8

1. Członkowi Zarządu przechodzącemu na emeryturę lub rentę przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia liczonego jak za urlop wypoczynkowy.
2. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

Postanowienia końcowe.

§ 9

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się odpowiednio przepisy prawa pracy.

§ 10

1. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia przez Radę Nadzorczą.
2. Regulamin został zatwierdzony na posiedzeniu Rady Nadzorczej w dniu 19-05-2021 Uchwałą RN Nr 17/2021....., jednocześnie tracą moc Zasady wynagradzania i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla Członków Zarządu RSM ustalone Uchwałą RN nr 3/2013 z dnia 29.01.2013r.

Sekretarz RN
Waldemar Jeżyna
Waldemar Jeżyna

PRZEWODNICZĄCA
Rady Nadzorczej RSM
Teresa Puchalska
Teresa Puchalska

[Signature]